



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Перспективный профиль
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Тополево имени Героя
Советского Союза полковника милиции
Грищенко Павла Яковлевича

.



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Прохождение
КПК «Школа
Минпросвещени
я России: новые
возможности для
повышения
качества
образования

Знакомство с
моделью
«Школы
Минпросвещени
я России»

Проведение
самодиагностики в
целях определения
степени соответствия
школы показателям
модели «Школы
Минпросвещения
России»

Составления
дорожной карты
реализации
проекта

Разработка и
реализация
программы развития
в соответствии с
концепцией «Школа
Минпросвещения
России»

Информационный ресурс проекта – интерактивный суперсервис

Новостная лента проекта. Анкета самообследования для школ. Настольная книга директора школы. Конструктор документов для директора, заместителя, учителя, методиста. Методический совет по управлению качеством. Стажировочные площадки проекта. Лучшие практики. Конференция. Горячая линия. Поле опросника /организация сбора мнений и предложений. Часто задаваемые вопросы

Единые: подходы к организации урочной деятельности, к интеграции основного и дополнительного образования; методики работы с семьёй, выстраивания индивидуальной образовательной траектории для каждого ученика, сопровождения учащихся трудности, испытывающих трудности с освоением ООП

Настольная книга директора школы (единая методическая система)

Единая система управления качеством образования)

Согласованное взаимодействие процессов и функций, оптимизация использования ресурсов, улучшение психологического климата, преємственность знаний и опыта сотрудников, трансформация их знаний и опыта в интеллектуальный потенциал школы, синхронизация программы развития школы с муниципальной программой развития системы управления качеством образования (мотивирующий мониторинг)

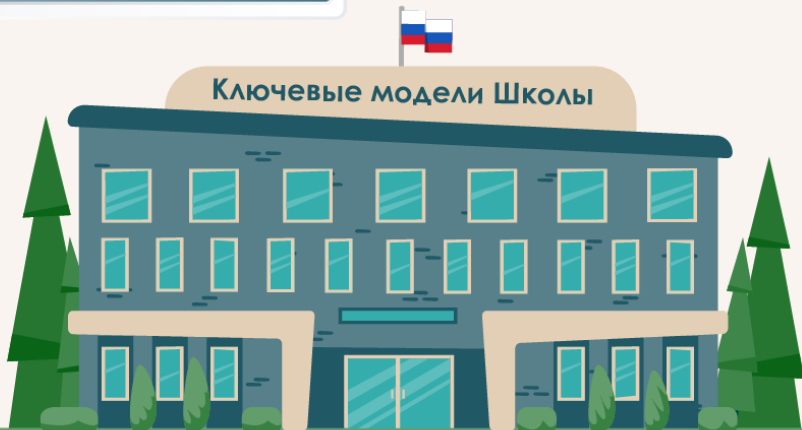
Кадровое обеспечение экосистемы модели «школы полного дня», закрепление современных профессиональных ролей учителя (вариативные модели деятельности), разработка функциональных обязанностей и мотивирующей системы оплаты труда

Лидеры образования (единые подходы к формированию кадровых ресурсов школы и новая модель оплаты труда)

8 ключевых направлений, 73 критерия. Цель - актуализация задач школьного образования – привить ценностные ориентиры школьникам

Единое образовательное пространство: сеть государственных опорных школ

Ключевые модели Школы



«Семейный» график работы школы, снижение учебной нагрузки через объединение в единый комплекс образовательного, развивающего и оздоровительного процессов, индивидуальная траектория развития, семейные программы выходного дня и т.д.

Школа полного дня (единая образовательная среда)

Долгосрочный проект, который приходит в школу с 1 сентября, но сегодняшние школьники также должны чувствовать изменения и получить лучшее качество образования

Здоровье

Системно проводить мероприятия по выполнению нормативов ВФСК ГТО;

- Ввести дополнительные виды спорта, культивируемые в ШСК (до 5 видов) через реализацию краткосрочных дополнительных программ с использованием каникулярного времени.



Творчество

- Работа кружков по направлениям: техническое, театральное, художественное, спортивное, туристско-краеведческое, школьный музей и музейная педагогика



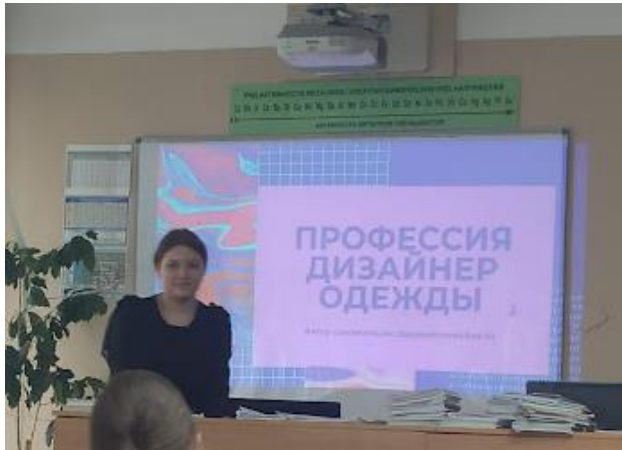
Воспитание

- Привлечь большее количество обучающихся в детские молодежные объединения (РДШ. Большая перемена и.п.); Ввести с 1 сентября 2022 г. еженедельный подъем флага, исполнения гимна; -Реализовать направление внеурочной деятельности «Разговоры о важном»



Профориентация

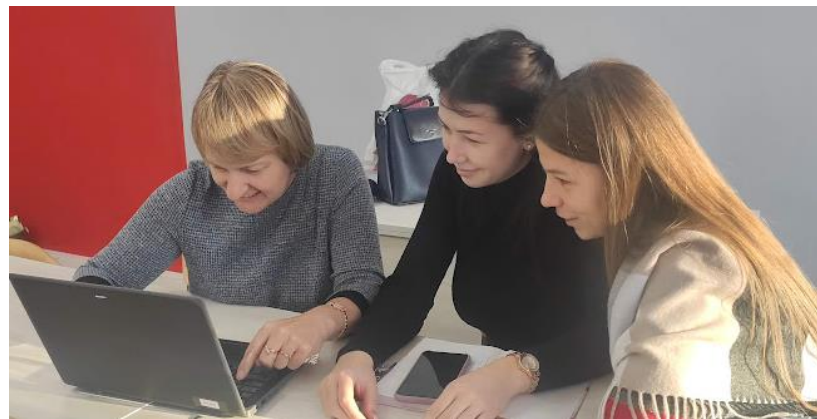
- - Заключение соглашений с партнерами предприятиями, организациями представляющими площадку для организации профориентации
- - Организовать участие обучающихся 6-11 классов в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория -будущего», по плану проекта Билет в будущее;
- - Организовать участие обучающихся 6-11 классов в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее», по плану данного проекта;
- - Реализация вопросов ранней профориентации через внеурочную деятельность «Билет в будущее»





Образовательная среда

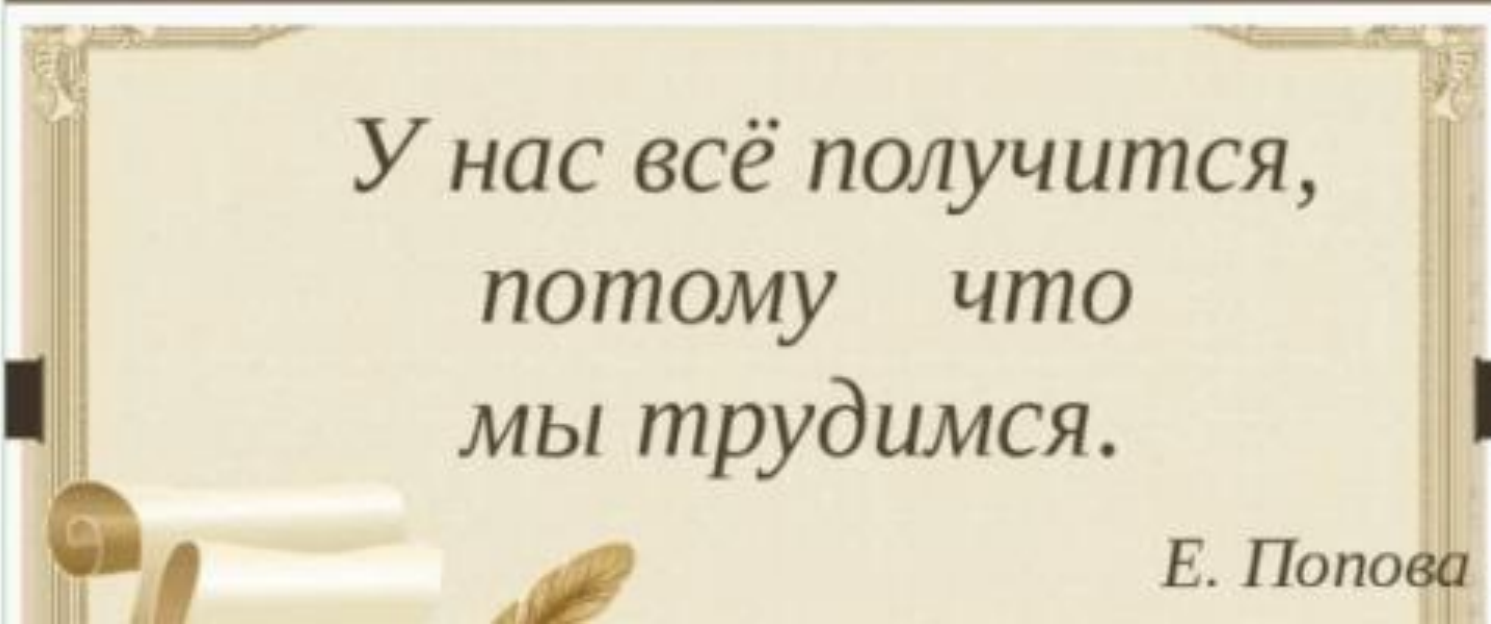
- Активизация работы педагогов школы в профессиональных сообществах педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям, наставничество



Школьный климат

- - Создание рабочей программы профилактики буллинга;
- - Создание проекта «Идеальная школа для старшеклассников – глазами обучающихся школы»;
- - Наставничество (поддержка молодых специалистов);
- - Развитие различных форм волонтерского движения



The background is a light beige color with a decorative border. In the bottom left corner, there are two rolled-up scrolls and a quill pen. The text is centered and reads:

*У нас всё получится,
потому что
мы трудимся.*

Е. Попова